

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 42 [1560] ● 10 ноября 1988 ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

- ДОКЛАД
СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА
А. ПАВЛОВА НА XXIII
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ
ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ
ЗАВОДА стр. 1, 4
- ИНФОРМАЦИОННЫЙ
МАТЕРИАЛ К «ОТЧЕТУ
ГК КПСС ЗА ПЕРИОД
С ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА
ПО НОЯБРЬ 1988 ГОДА»
стр. 2—3
- К ДНЮ СОВЕТСКОЙ
МИЛИЦИИ
стр. 4

ОБЩЕЕ ДЕЛО, ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА А. ПАВЛОВА
НА XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА

(Продолжение. Начало в № 41).

Все это вместе взятое влечет к организации сверхурочных работ, работ в выходные дни, дополнительным расходам, нарушению техпроцессов, ухудшению качества и влияет на психологический климат в коллективе.

Следует признать, что партийный комитет не сумел добиться от руководства создания комплексной программы по улучшению ритмичности работы предприятия (ответственный коммунист П. А. Семеняко).

Те методы управления производством, которые применялись на протяжении многих лет, сегодня нуждаются в совершенствовании, внедрения новых форм, в том числе и за счет использования возможности вычислительной техники и экономических рычагов.

Как показал отчет о работе по выпуску товаров народного потребления на партийном комитете, в этой области мы также имеем нерешенные проблемы: плановые задания года не сбалансированы с имеющимися трудовыми ресурсами, материально-техническим обеспечением и технической подготовкой производства.

Заводским службам и прежде всего коммунистам Н. С. Удальцову, А. Я. Пращенскому, Ю. П. Новикову, В. Л. Коваленко, А. Н. Низовцеву, Б. А. Юрсову предстоит найти пути их устранения и исправить положение.

В этом году нам предстоит выполнить дополнительное задание, порученное областному комитетом партии, изготовить 20 агрегатов АПР для сельского хозяйства.

Ситуация осложнена отсутствием нескольких комплектующих от предприятий области.

Партком совместно с руководством неоднократно обращались на данные предприятия и в вышестоящие партийные органы. Несмотря на меры, принятые городским и областными комитетами партии, положение заметно не улучшилось.

Два месяца осталось до конца года, и коллективу, и партийной организации необходимо приложить все усилия для успешного выполнения годового плана.

Проводя на предприятии курс партии на реструктуризацию экономики, партийный комитет первоочередное значение придавал подготовке и внедрению новых условий хозяйствования и хозрасчета.

Данной теме были посвящены три собрания партийно-хозяйственного актива, решения которых легли в основу деятельности партийных организаций и коммунистов. Много внимания этим вопросам уделялось цеховыми первичными организациями.

С 1 января 1987 года завод трудится в новых условиях хозяйствования. В связи с этим службами и подразделениями проделана работа, в ходе которой удавалось достигать определенных успехов, но встречались и ошибки. В целом, как все новое, передовое, новые условия хозяйствования внедрялись трудно, но сегодня все понимают, что возвращение к старому нет, необходимо дальнейшее совершенствование и развитие хозрасчета.

В последние месяцы завод ока-

зался в тяжелом финансовом положении. Это явилось следствием недоработки экономической службы завода (руководители коммунисты Б. А. Юрсов, Л. К. Марков, В. Н. Марченко), недостаточным правильным хозяйствованием в ряде цехов и управлением со стороны производственного отдела (руководитель В. Г. Животов).

Те издержки, которые мы имеем сегодня, показывают наши хозяйственные и партийные недоработки в подготовительный и начальный периоды.

— Не дали ощутимых результатов экономическая учеба и разъяснительная работа.

— В целом ряде производственных коллективов рабочие недостаточно привлечены к управлению производством.

— Руководством (коммунистами Г. А. Савельевым, Б. А. Юрсовым) нерегулярно проводились совещания с начальниками цехов и отделов по анализу выполнения технико-экономических показателей по заводу в целом и по отдельным цехам.

После рассмотрения вопроса на заседании парткома этот недостаток устранен.

Немалые потенциальные возможности в эффективной работе в условиях хозрасчета заложены в бригадной и подрядной формах организации труда.

Как известно, на заводе не удалось получить значительного экономического эффекта от внедрения бригад, так как в большинстве случаев не было предусмотрено перестройкой внутрипроизводственного планирования, организацией оплаты труда по конечным результатам.

Рассмотрев вопрос, партийный комитет поддерживает основные направления дальнейшего развития бригадной формы организации и оплаты труда на основе коллективного подряда.

С течением времени выявились трудности, появились и противники совершенствования бригадной формы. Пока оживление работы произошло только в цехах № 1, 11, 12, 19, 31 и 105.

За неимением времени я не буду останавливаться на разборе результатов деятельности цехов. Об этом много говорилось на различных собраниях и заседаниях, материалы публиковались в газете «Вперед», к тому же подробный анализ был сделан недавно на заседании заводского совета трудового коллектива и решение разработано во все подразделения. Думаю, что выступающие в прениях специалисты и руководители дополнят доклад.

В следующем году заводу предстоит работать уже в условиях хозяйственного расчета и самофинансирования. Это очень ответственный момент в жизни коллектива, требующий незамедлительного устранения имеющихся ошибок, дальнейшего совершенствования экономики во всех звеньях.

Поэтому важно, чтобы партийные организации занимали правильные позиции, боролись с иждивенческими настроениями, убеждали людей, что средства надо зарабатывать, т. е. лучше трудиться, умело вести хозяйственные и финансовые дела.

Необходимо так организовать воспитательный процесс, чтобы активно включить в работу по осуществлению экономической реформы, в поиск внутренних резервов трудовые коллективы.

Широко использовать имеющийся передовой опыт работы в новых условиях на заводе и на других предприятиях.

Эффективность работы предприятия в новых условиях хозяйствования, во многом определяется техническим уровнем производства, внедрением достижений научно-технического прогресса.

Вопрос о плане научно-технического прогресса и задачах по его реализации обсуждался на партийной конференции завода в июне этого года. В соответствии с планом НТП на заводе проводится значительная работа по реконструкции многих производств, предусматривающая внедрение новых прогрессивных техпроцессов и оборудования.

Контроль за ходом реализации наиболее ответственных его пунктов осуществляла комиссия парткома по новой технике (председатель коммунист В. И. Романов).

На партийной конференции отмечалось, что наряду с повышением технического уровня производства все еще остается нерешенным ряд вопросов, ответственными за которые являются коммунисты Н. С. Удальцов, П. Т. Михайлуца, В. С. Кучеренко, В. М. Борисов.

— Составление планов НТП ведется с отклонением от сроков и положения. Слабо используются возможности НТС. План за 9 месяцев в полном объеме не выполнен.

— Не проведена реорганизация инженерных служб завода из-за отсутствия новой структуры, что в свою очередь не дает возможности перестроить процесс организации и управления НТП. Прошли уже все сроки, установленные администрацией и партийным комитетом.

Из-за несвоевременного обеспечения оснасткой и инструментом простаивает ряд вновь установленного оборудования.

Недостаточно используются возможности имеющейся вычислительной техники.

Мала мощность цехов подготовки и ведущих реконструкцию, к тому же часть ее отвлекается для нужд основного производства и заказов сторонних организаций.

В условиях острой нехватки рабочих, особенно в металлообрабатывающем производстве, важное значение имеет интенсификация труда, прежде всего за счет эффективного использования высокопроизводительного оборудования.

С начала года два участка в цехах № 1 и 41 работали в непрерывном режиме. В цехе № 1 первыми к работе приступили коммунисты Н. И. Копылов, Н. И. Волобуев, В. И. Баннов, и не их вина, что вскоре выявились недоработки заводских служб, сказывающиеся на результатах работы.

Возникли трудности с ремонтом станков, их загрузкой, обеспечением оснасткой. И все-таки хочется добрым словом отметить руководство, рабочих и партийные организации цехов № 1 и 41 за первоначальное и постоянную работу по улучшению использования оборудования, чего нельзя сказать сегодня о цехах № 11, 42, 102.

Остается низким коэффициент сменности металлорежущего оборудования (0,94).

В данном вопросе, в соответствии с решением партийного комитета, коммунистам Н. С. Удальцову, В. С. Кучеренко необходимо провести анализ (в том числе и экономический) и на его основе разработать и принять меры. Партийным организациям продолжить соответствующую работу, обеспечив партийное влияние и политическое руководство на важнейшем направлении внедрения достижений научно-технического прогресса.

В современных условиях коренное повышение качества продукции является одной из ключевых экономических и политических задач, отсюда и постоянное внимание к нему партийной организации.

Показатели качества на предприятии неплохие и имеют небольшой рост. Но успокаиваться ни в коем случае нельзя, так как многим известно, сколько у нас еще здесь недостатков и всевозможных нарушений. Соблюдение требований технологии и документации, предъявления продукции ОТК — вот обязательные условия, норма отношения к качеству труда и продукции.

Постановлением Совета Министров с октября этого года на заводе вводится Государственная приемка товаров народного потребления.

Партийным организациям совместно с руководством, аппаратом ОТК для достижения ощутимого перелома в повышении качества необходимо добиться соответствующих изменений в сознании каждого работника.

Успешному выполнению государственного плана, развитию инициативы трудящихся способствует социалистическое соревнование. Партийной и профсоюзной организациями проделана работа после прошлой конференции по его совершенствованию, применительно к новым условиям хозяйствования.

В настоящее время развернуто соревнование в честь 50-летия завода.

Наряду с успехами в организации социальное соревнование имеет ряд недостатков.

Мало внимания уделяют развитию соревнования руководство и общественные организации цехов № 4, 19, 42, 31.

Несмотря на произведенные изменения, не удается выработать объективные критерии оценки работы цехов и отделов, отражающие напряженность труда в коллективах.

Дальнейшее совершенствование социальное соревнование должно осуществляться постоянной заботой партийной и профсоюзной организаций завода.

Проведение радикальной экономической реформы требует максимального вовлечения и активизации человеческого фактора, самых широких трудящихся масс. И в этом особая, первостепенная роль принадлежит партийным организациям.

Социальная сфера

Обеспечение приоритетного развития социальной сферы имеет для страны, общества, работников нашего предприятия большое значение. Ведь все то, что связано с нуждами и запросами людей, их настроением, определяет зачастую доверие человека к перестройке.

Поэтому коммунисты, партийный комитет должны повышенное внимание уделять решению актуальных на сегодняшний день проблем в этой области: продовольственной, жилищной, насыщения рынка высококачественными товарами народного потребления, улучшения торговли и сферы обслуживания, совершенствования здравоохранения.

Применительно к коллективу завода их решение ведется следующим образом.

Первая — продовольственная — в развитии подсобного хозяйства, садоводческих товариществ и кооперативов, практической помощи сельскому хозяйству в подшефном совхозе.

Подсобное хозяйство завода существует уже 6 лет, вложено в него немало средств и труда, а отдача пока слабо заметна в коллективе, и прежде всего по получению мяса. Если в прошлом году реализовано мяса в живом весе 820 центнеров, то в нынешнем только 360, а к концу года ожидается 700 центнеров.

Недавняя проверка его народным контролем вскрыла серьезные хозяйственные просчеты в ведении дел. Настало время основательно разобраться в причинах, спросить с конкретных виновников, и в первую очередь с коммунистов В. Б. Урманова и В. Я. Зарецкого.

Вторая — жилищная — в реализации заводской программы обеспечения каждой семьи к 2000 году отдельной квартирой и сохранении в исправном состоянии имеющегося жилого фонда. Партийный комитет контролировал и рассматривал разработку программы и ход ее выполнения. Для решения проблемы необходимо в XIII и XIV пятилетках удвоить темпы строительства жилья. Это можно сделать, заработав коллективом, за счет выполнения плановых заданий, необходимых средств и с привлечением к строительству части новых домов Мособлстроя, выполняющая отдельные работы собственными силами.

Сегодня мы обращаемся с просьбой к городскому комитету партии и исполкому горсовета помочь решить вопрос в Мособлстрое о начале строительства дома № 8 в 16 квартале и следующих домов силами Мособлстроя.

Руководством завода в соответствии с решением партийного комитета разрабатываются мероприятия по возможности строительства жилья хозспособом.

Из крупных предприятий города жилищный вопрос у нас стоит наиболее остро, и коллективу надо серьезно подумать, стоит ли расплывать силы и средства, занимаясь строительством базы отдыха на далеком берегу Азовского моря. Не лучше ли сконцентрировать усилия на городских объектах.

(Окончание на стр. 4).

К XIX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

К «ОТЧЕТУ ГК КПСС ЗА ПЕРИОД

С ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА ПО НОЯБРЬ 1988 ГОДА»

Основной задачей городской комитет партии в отчетном периоде ставил проведение идейно-политической и организаторской работы по выполнению решений XXVII съезда КПСС, XVIII отчетно-выборной конференции городской партийной организации, по повышению боевостности первичных партийных организаций, авангардной роли коммунистов в перестройке всех сторон жизни общества.

Для реализации этой задачи наряду с проверенными временем формами и методами партийной работы велся постоянный поиск новых подходов и приемов, соответствующих духу перестройки, демократизации.

Основной формой работы, посредством которой горком оказывал партийное влияние, было рассмотрение важных вопросов деятельности городской партийной организации на пленумах и заседаниях бюро ГК КПСС.

Всего за отчетный период проведено 14 пленумов и 13 заседания бюро ГК КПСС.

Пленумы и заседания бюро — форма работы, казалось бы, испытанная, но изменились подходы в их подготовке и проведении.

В деятельности городского комитета партии, бюро стало больше коллегиальности при выработке и принятии решений. Учитывая критические замечания прошлой конференции, большинство членов горкома проводили активную работу по изучению положения дел в партийных организациях по организации и контролю исполнения принятых решений. Наиболее активно работали члены ГК КПСС т.т. Виноградова Валентина Федоровна, Гладков Борис Васильевич (приборный завод), Данилов Владимир Иванович (Институт), Журавлев Павел Александрович (приборный завод), Иванов Станислав Дмитриевич (машинностроительный завод), Коваленко Александр Дмитриевич (Институт), Кузнецов Василий Григорьевич (ЗЖБидК), Озеров Михаил Андреевич (машинностроительный завод), Суртов Валентин Алексеевич, Федоров Николай Павлович (машинностроительный завод), Цыцылкин Анатолий Алексеевич (АТП).

В подготовке пленумов и бюро горкома партии принимали участие практически все члены и кандидаты в члены горкома. Это позволило углубить проработку вопросов, вести их обсуждение со знанием реального положения дел на местах. В результате из практики пленумов исчезли подготовка и регламентация состава выступающих, а активность и острота обсуждения от этого не уменьшились, а возросли.

При подготовке вопросов использовались такие формы изучения общественного мнения, как предварительное обсуждение вопросов в печати и по городскому радио, анкетирование, телефонные «прямые линии».

Бюро горкома стало практиковать рассмотрение вопросов с выездом на место, что позволяло членам бюро до заседания лично ознакомиться с работой той или иной парторганизации, побеседовать с людьми, а коммунистам, трудящимся данного коллектива принять участие в заседании бюро. Такие выездные заседания бюро были проведены на машиностроительном заводе, на ЗЖБидК, в АТП, ОРСе Института. Например, рассмотрение на бюро ГК КПСС работы партийной организации завода ЖБидК позволило наметить конкретную программу действий, направленную на возрастание роли парторганизации в решении задач, стоящих перед коллективом, повышение уровня партийной работы и авторитета партийной организации.

Сегодня можно отметить, что результатами выполнения этой программы стали конкретные дела по ускорению реконструкции предприятия, воспитанию в рабочих хозяйского отношения к делу; укрепление дисциплины, повышение активности и ответственности коммунистов.

Этому способствовала активная позиция секретаря партийной ор-

19 ноября 1988 года состоится XIX городская отчетно-выборная партийная конференция. С целью информирования коммунистов города, всех его жителей ГК КПСС публикует данный материал.

ганизации тов. Куликовой Э. А., коммуниста инициативного, ищущего, неравнодушного к людям и своему предприятию. И коммунисты завода вновь оказали ей доверие, избрав секретарем партийной организации, выдвинув ее кандидатуру в состав ГК КПСС.

На пленумах и бюро регулярно анализировалось состояние дел по выполнению собственных постановлений.

В целях более полного изучения положения дел по исполнению партийных решений на местах бюро, отделы горкома стали при активном участии членов горкома практиковать проведение «Дней контроля». Это позволило повысить результативность выполнения принимаемых решений. За отчетный период было проведено 15 «Дней контроля», выполнено и снято с контроля 109 постановлений бюро ГК КПСС.

Неослабное внимание в конкретной работе уделялось анализу выполнения плана мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных делегатами XVIII отчетно-выборной городской партийной конференции. Ход выполнения плана мероприятий дважды был заслушан на пленумах и два раза на бюро ГК КПСС. На сегодня план мероприятий по реализации критических замечаний в основном выполнен.

Городской комитет КПСС, бюро и отделы горкома в последнее время делали упор в своей деятельности на увеличение практической помощи первичным партийным организациям в решении стоящих перед ними задач.

Улучшилась методическая помощь партийному активу. Шире стали обмениваться опытом партийной работы секретари первичных парторганизаций. Регулярно проводятся городские семинары партгрупоров, секретарей цеховых партийных организаций.

Члены горкома, партийные работники стали чаще бывать на местах, больше посещать партийные, профсоюзные и комсомольские собрания, заседания парткомов и бюро, собрания в трудовых коллективах. Это дает возможность лучше представлять положение дел в партийных организациях, коллективах, своевременно оказывать необходимую практическую помощь, оперативнее реагировать на критические замечания и предложения, планировать работу бюро.

Повышенные требования предъявляются сегодня к деятельности каждой партийной организации, всех коммунистов. Авторитет партийной организации в значительной степени зависит от авторитета каждого из ее членов.

Руководствуясь этим, горком партии повышал персональную ответственность коммунистов за выполнение решений пленумов и бюро, за соблюдение уставных требований. За прошедший период шести коммунистам-руководителям объявлены партийные взыскания за непринятие необходимых мер по выполнению постановлений бюро ГК КПСС.

Больше отчетов коммунистов-руководителей стало заслушиваться на пленумах и бюро. Так, были заслушаны отчеты членов бюро — т.т. С. И. Копылова, В. Н. Трусова, В. П. Кашатовой, Е. А. Виноградова, В. И. Данилова, Л. В. Сергеевой, членов горкома — т.т. Э. Э. Лийвака, Ю. Н. Денисова, О. В. Мелкумовой, руководителей коммунистов — т.т. А. Н. Попрочкин, П. Б. Рычкова, Г. М. Строгова.

В декабре 1987 года пленум горкома партии заслушал отчет бюро ГК КПСС по руководству перестройкой.

Проводилась работа по повышению ответственности работников

партийного аппарата за состояние дел в партийных организациях. С этой целью проведена аттестация заведующих отделами горкома на бюро, других ответственных работников — на специальной комиссии с участием представителей обкома партии. Ее результатом стали выводы о соответствии работников аппарата занимаемым должностям, практические рекомендации по улучшению их работы.

Особо следует остановиться на вопросе укрепления партийной дисциплины. Из рядов КПСС за прошедший период исключено 79 человек, на 105 коммунистов наложены партийные взыскания.

За нарушение норм партийного поведения из состава горкома были выведены С. И. Кренделев, В. С. Юдин.

Анализ показывает: большая часть проступков (60 процентов) связана с нарушением антиалкогольного законодательства. Городской комитет партии тревожит тот факт, что число этих проявлений среди коммунистов снижается медленно, есть среди них и руководители. А партийные организации при этом не всегда дают принципиальную оценку случившемуся, только в этом году мера партийного взыскания была усилена по 7 персональным делам. Да и бюро ГК КПСС, как отмечал обком партии, допускало либерализм в оценке проступков отдельных коммунистов.

Реализуя установки январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, городской комитет партии, его бюро развивали демократические начала в кадровой политике. На первый план в этой работе выдвигается организация подготовки и переподготовки кадров, их воспитание.

С этой целью партийный актив города проходил обучение в областных курсах повышения квалификации партийных и советских работников, на семинарах в городском комитете партии. Вошла в практику стажировка в аппарате горкома партии. За отчетный период ее прошли 23 члена партии из числа резерва. Сегодня из них работают в выборных партийных органах 16 человек.

Первые шаги сделаны в плане развития выборности руководителей. Всего после январского Пленума ЦК в городе сменилось 10 руководителей предприятий и организаций, и все новые руководители назначены с учетом мнения трудовых коллективов, причем 8 руководителей были избраны, в том числе 6 — по конкурсу.

Городской комитет партии направлял работу первичных партийных организаций на демократизацию управления предприятиями, участие трудящихся в самоуправлении.

На 21 предприятии города избраны и начали работу советы трудовых коллективов (СТК). Горком партии в сентябре 1988 года провел семинар председателей СТК по обмену опытом их работы.

Направляя деятельность первичных партийных организаций, бюро ГК КПСС проводило целенаправленную работу по росту и укреплению партийных рядов.

За прошедший период городская партийная организация выросла на 278 человек и насчитывает в своих рядах 6322 члена КПСС. Кандидатами в члены КПСС принято 405 человек.

Реагируя на критику в адрес горкома на отчетно-выборных собраниях прошлых лет, бюро, орготдел, партийные организации ушли от жесткой регламентации роста партийных рядов. В результате активнее стали расти ряды коммунистов среди врачей, учителей, научных сотрудников, ИТР, работников административных органов.

Вопросы приема в партию ста-

Ваши мнения и предложения по дальнейшему совершенствованию деятельности городского комитета КПСС вы можете направить в ГК КПСС по адресу: ул. Советская, д. 11 (тел. 4-07-45).

ли обсуждаться на открытых партийных собраниях, при этом учитывается мнение трудового коллектива.

Если в целом оценивать пройденный после XXVII съезда КПСС отрезок времени, то следует отметить, что в развитии внутрипартийной демократии, повышении активности и ответственности коммунистов, безусловно, сделан шаг вперед.

Однако положение дел по ряду направлений партийной работы, влияние городского комитета партии на ее улучшение сегодня не могут вызвать чувства удовлетворения.

В руководстве первичными партийными организациями, особенно малочисленными, горкому партии, его отделам еще не удалось добиться улучшения уровня партийной работы, существенного поднятия роли и авторитета партийных организаций железнодорожной станции, хлебокомбината и др.

Не в полной мере отвечает современным требованиям работа ГК КПСС по организации исполнения принимаемых постановлений. Примером тому может служить отчет парткома СМУ-5 на пленуме горкома. Прошло два с половиной года со дня пленума, но качественных изменений в перестройке партийной работы парткома горком не добился.

Намеченные мероприятия слабо подкрепляются необходимой организаторской и массово-политической работой.

Недостаточно активно ГК КПСС, партийные организации осуществляют выполнение решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по проведению отчетов и выборов руководителей, подлежащих замещению на выборной основе. Только 19 процентов руководителей предприятий, 10 процентов начальников цехов, отделений и участков, 14 процентов мастеров прошли систему отчетов и выборов в трудовых коллективах.

Особую актуальность на современном, исключительно сложном, этапе борьбы за перестройку всех сфер жизни общества приобретают проблемы воспитания. С этих позиций городской комитет партии направлял работу бюро и отделов ГК КПСС, первичных парторганизаций.

Заметное влияние на усиление связи политико-воспитательной работы с решением конкретных социальных и производственных задач коллективов оказало комплексное рассмотрение работы парторганизаций машиностроительного завода, ОРСа Института, торгового, ЗЖБидК на пленумах и заседаниях бюро ГК КПСС. Серьезному анализу на бюро ГК КПСС подвергнута идеологическая деятельность таких парторганизаций, как Институт, АТП, ряда других предприятий.

За это время, например, в Институте больше целенаправленности стало в идеологическом обеспечении научно-производственных и социальных задач Института и его подразделений.

Все меньше проводится мероприятий «для галочки», практически исчезла валовая оценка эффективности воспитательной работы. Однако таких примеров пока мало.

ГК КПСС, его бюро не удалось сломать устаревшие подходы к ведению идеологической работы во многих коллективах города, добиться выполнения требований XXVII съезда КПСС о том, чтобы идеологическая работа стала делом каждого коммуниста.

Медленно реализуются решения пленума ГК КПСС, состоявшегося в июне прошлого года, по перестройке индивидуальной работы с людьми в трудовых коллективах и по месту жительства.

В некоторых партийных организациях, таких как железнодорожная станция, производственно-техническое объединение городского хозяйства, медленно осваиваются формы и методы идеологического обеспечения реализации задач перестройки. Здесь почти нет практики партийных поручений на собраниях и заседаниях партбюро идеологическому активу, о работе пропагандистов и политинформаторов судят, в основном, по соблюдению графика и посещаемости занятий.

Значительной организационной перестройке в соответствии с постановлением ЦК КПСС подверглась система политической учебы и экономического образования в городе. Возросла самостоятельность партийных организаций в определении тематики и программ занятий. Изменился подход к организации и содержанию экономической учебы: она включена в государственную систему повышения квалификации и переподготовки кадров. Последовательно занимают эту работу партийные комитеты и бюро машиностроительного завода, организации КПСС в Институте, приборного завода, ЖКУ, ОРСа, ЗЖБидК, других предприятий.

Главным содержанием учебы стало осмысление слушателями научных и практических вопросов перестройки и нового мышления в стране, области, городе, предприятии и своего личного участия в этом.

Появился опыт первых дискуссионных и политических клубов в молодежных аудиториях.

Учитывая критику по организации и качеству учебного процесса в УМЛе, с этого учебного года ГК КПСС введены новые формы обучения.

Открыт факультет повышения пропагандистского мастерства, слушателями которого являются около 200 пропагандистов города. На его заочном отделении занятия ведут лекторы обкома партии, преподаватели московских вузов.

Создано отделение комсомольского актива, форма занятий здесь — дискуссии, встречи за «круглым столом», деловые игры. Проводятся индивидуальные собеседования со слушателями по изучению первоисточников. Это позволяет решать задачи обучения при наиболее полном осуществлении принципа индивидуального подхода.

С 1987 — 88 учебного года с целью повышения теоретического уровня школы партийно-хозяйственного и идеологического актива города, в которых обучается 120 человек, переведены в систему УМЛа.

За отчетный период обновилась форма информирования и «обратной связи» с трудящимися и жителями нашего города. Наряду с традиционными появились «Дни открытого письма» по месту жительства, «прямые линии» по различным вопросам политической, экономической и социальной жизни города, анкетирование, регулярная публикация материалов сессий горсовета, пленумов ГК КПСС, информации с бюро ГК КПСС. Совершенствуется такая работа на предприятиях города. Так, необходимо отметить положительный опыт использования заводского радио и стенной печати на приборном заводе. С этого учебного года партком КПСС в Институте стал проводить «Дни информации» для идеологического актива.

Растет популярность дискуссионных и проблемных материалов на городском радио и в газете «Дубна».

В то же время реальная обстановка в коллективах показывает, что зачастую новые формы слабо наполняются содержанием. Посещение партийной экономической учебы членами ГК КПСС, методсовета горкома, партии выявляет, что, например, в подразделениях Института почти нет слушателей, которые знают и понимают работу своих организаций, и более половины — как использовались фонды предприятий, какой размер фонда материального поощрения находят-

в распоряжении коллективов. Горкому партии не удалось решить задачу создания городской газеты.

Под постоянным контролем ГК КПСС находились вопросы повышения воспитательной роли руководителей. При этом ставилась цель — не просто добиться участия всех руководителей в воспитательной работе, а сделать так, чтобы каждый из них воспринимал дело воспитания как свою важную политическую функцию.

Именно с таким подходом бюро ГК КПСС рассматривало отчеты коммунистов — руководителей, нацеливало партийные организации на повышение требовательности к руководителям. В результате в 2,5 раза возросло число отчетов руководителей на партийных собраниях и бюро, в трудовых коллективах. При этом в центр практической работы ГК КПСС, партийные организации ставили вопросы личного примера коммуниста-руководителя, его умение обеспечить единство слова и дела, знание людей, способность строить с ними отношения, опираясь не на приказы, а на убеждение.

Но это только начало работы. Как много надлежит сделать в этом плане, свидетельствует хотя бы тот факт, что за последние три года в горком партии поступило более 60 жалоб на неправильные действия или поступки руководителей, по 22 из них факты полностью или частично подтвердились.

Под пристальным вниманием ГК КПСС находились вопросы выполнения в городской партийной организации постановлений ЦК КПСС о преодолении пьянства и алкоголизма. Эта тема была предметом рассмотрения на пленумах ГК КПСС. Решением бюро ГК КПСС в 1987 году создан и работает координационный совет по борьбе с пьянством и алкоголизмом. В бюро и отделах ГК КПСС систематически анализировалась деятельность парторганизаций, правоохранительных органов, общественных формирований.

Реальные сдвиги заметны, прежде всего, в трудовых коллективах. В 3 раза сократилось число случаев пьянства на производстве. Уменьшился травматизм. Более чем на треть сократилось число лиц, доставленных в медвытрезвитель. Но в то же время становится ясным, что пока административные меры опережают воспитательные. Порой проявляются тенденции самоуспокоенности в работе партийных организаций, правоохранительных органов.

За отчетный период городской комитет партии добивался повышения уровня работы учреждений культуры и спорта. Стали регулярными городские праздники, улучшилась координация культурно-массовых и физкультурных мероприятий. Появился опыт организации семейного отдыха, увеличилось число клубов по интересам, групп здоровья.

Вместе с тем, ГК КПСС выражает озабоченность, что несмотря на активность культурных и спортивных учреждений, работу школ, многочисленных общественных формирований медленно решаются проблемы воспитания части молодежи. В городе появились случаи употребления наркотиков, токсичных веществ, не снижается число несовершеннолетних, задержанных в пьяном виде.

В определенной степени это связано и с тем, что ГК КПСС не удалось решить поставленную на пленуме горкома партии задачу — кардинальным образом изменить отношение партийных организаций, трудовых коллективов к проблемам воспитания в семье.

ГК КПСС в течение отчетного периода направлял деятельность городской комсомольской организации, оказывал практическую помощь в творческих начинаниях и делах ГК ВЛКСМ, первичных комсомольских организаций.

Активизировалась военно-патриотическая и интернациональная работа, улучшилась организация молодежного досуга.

Успешно развивается молодежное творческое объединение

«Синтез» при ГК ВЛКСМ, началось строительство МЖК.

Вместе с тем, ГК КПСС, партийные организации предприятий и учреждений не смогли до конца отказаться от назидательности и стереотипов в работе с комсомолом. Многие партийные комитеты отличают невнимание, а порой и просто уход от решения насущных молодежных проблем. И не случайно работа 10 комсомольских бюро признана неудовлетворительной.

ГК КПСС, его отделы усилили контроль за реализацией реформы общеобразовательной и высшей школы в городе. Этот вопрос был рассмотрен на пленуме ГК КПСС в марте этого года, начали реализовываться его решения. Создан и приступил к работе городской совет по народному образованию. Перестраивается учебно-воспитательный процесс в школах. Работают первые 6 специализированных классов. В качестве эксперимента введена 5-дневная неделя в начальных классах школ № 3 и 8. Успешно ведется обучение детей 6-летнего возраста на базе школ и детских комбинатов. Решены вопросы организации компьютерных классов для школ № 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10 и СПТУ-67.

Однако ГК КПСС, исполкому горсовета до настоящего времени не удалось добиться решения вопросов начала строительства в XII пятилетке новой школы в микрорайоне Большой Волги.

Активную поддержку оказывал ГК КПСС в становлении вновь созданных общественных организаций: женсовета, объединенных советов ветеранов войны и труда, общества борьбы за трезвость, отделения Детского фонда имени В. И. Ленина.

В отчетный период горком партии выполнял работу по мобилизации коммунистов, всех трудящихся города на проведение в жизнь политики КПСС в части перестройки хозяйственного механизма, ускорения научно-технического прогресса.

Бюро и отделы городского комитета КПСС, партийные комитеты и бюро предприятий и организаций основное внимание сосредоточили на комплексном, программном подходе к повышению эффективности работы отраслей экономики, обеспечивали постоянный контроль за проведением экономической политики партии, вырабатывали новые формы партийного руководства экономикой. Эти формы были сконцентрированы в разработанные ГК КПСС совместно с предприятиями целевые комплексные программы по важнейшим направлениям: «Прогресс-90», «Производительность», «Качество», «Товары народного потребления и услуги», «Ресурсосбережение».

Задачи городской партийной организации по коренной перестройке экономики были рассмотрены на пленуме ГК КПСС в июне 1987 года.

Напряженная работа трудовых коллективов, партийных организаций определила положительные тенденции в экономике за последние годы. Стабильно работает промышленность города. Укрепилась договорная дисциплина. За 1987 год и 9 месяцев текущего года выполнение обязательств по договорам поставок составило 100 процентов.

Производительность труда по сравнению с 1985 годом повысилась на 34,6 процента, получено около 830 тыс. рублей сверхплановой прибыли. Превышены в целом по городу задания по производству продукции высшей категории качества. Удельный вес такой продукции в объеме, подлежащем аттестации, составляет 100 процентов.

Успешно выполняется программа увеличения выпуска товаров народного потребления. В 1988 году таких товаров будет произведено на сумму свыше 18 млн. рублей, что в 1,5 раза больше, чем в 1985 году. Наибольший вклад в работу промышленности города вносят коллективы машиностроительного завода и приборного завода.

Первый опыт работы предприятий города в условиях хозрас-

чета и самофинансирования показывает, что только там, где этому вопросу в подготовительный период уделялось большое внимание всего коллектива, возможно ощутимое действие нового хозяйственного механизма. Пример тому — опыт приборного завода.

Руководством и партийным комитетом завода в короткий срок были проведены объемная организаторская и экономическая работа по переводу предприятия в условия хозрасчета, подготовка коллектива к деятельности в этих условиях.

Группа цехов и служб завода первой в промышленности города перешла на работу в условиях коллективного подряда, в настоящее время прорабатываются вопросы арендного подряда. ГК КПСС, широко используя специалистов завода, пропагандировал опыт этого коллектива среди партийно-хозяйственного актива и специалистов других предприятий.

Учитывая важность этой работы, бюро ГК КПСС утвердило план мероприятий по проведению организаторской и политической работы по переводу предприятий и организаций города на полный хозрасчет и самофинансирование.

В городе в 1988 году в таких условиях работают 7 предприятий, а с 1989 года — все промышленные предприятия, НИИ и КБ. Предстоит переход на госприемку производства детских колясок на машиностроительном заводе, а также продукции стройиндустрии и строительства.

Вместе с тем, ряд партийных организаций не торопится осваивать новые методы партийного руководства экономикой, не добивается, чтобы хозяйственный расчет дошел до цехов, участков, бригад, каждого рабочего.

Городской комитет КПСС не добился должной активизации этой работы на машиностроительном заводе, в ГПУ БОН, на предприятиях торговли, решения проблемных вопросов по переходу на хозрасчет НИИ и КБ города.

Осталось не так много времени до начала 1989 года, однако на уровне ведомств еще не определены для ряда предприятий и организаций нормативы, долго решаются вопросы цен.

Постоянное внимание городской комитет партии, его отделы уделяли деятельности парторганизаций НИИ и КБ. Уверенно работает коллектив, руководимый членом ГК КПСС т. Селезневым И. С. В последнее время усилил внимание к научно-производственной деятельности и кадровым проблемам партком КПСС в Институте.

Дважды бюро ГК КПСС возвращалось к рассмотрению положения дел в коллективе, руководимом членом ГК КПСС т. Турбуловым В. И. Принятые меры помогли этому коллективу добиться в 1988 году важных положительных результатов в научно-производственной деятельности.

В центре внимания деятельности ГК КПСС, его бюро и отделов в отчетном периоде находилось решение ключевых социальных задач в городе. В основу этой работы ставился всесторонний подход к анализу назревших и перспективных проблем, поиск и создание системы партийного обеспечения их реализации. С этой целью под руководством бюро ГК КПСС совместно с исполкомом городского Совета народных депутатов предприятиями и организациями был разработан план экономического и социального развития города на XII пятилетку.

ГК КПСС направлял разработку плана на дальнейшее развитие всех отраслей народного хозяйства, в первую очередь, непосредственно влияющих на реализацию социальной части плана (это строительство, транспорт, связь, торговля, бытовое обслуживание, здравоохранение и другие), повышение уровня жизни трудящихся, ориентировал на достижение основных показателей в развитии города выше контрольных цифр, заложенных на XII пятилетку в области и стране.

Что удалось сделать в этом направлении?

В планах текущей пятилетки заложен опережающий рост объема капитальных вложений на строительство объектов непродуцированной сферы (на 20 процентов), в том числе по жилищному строительству — на 28 процентов.

За 3 года пятилетки будет введено 111,7 тыс. кв. метров жилья, свои жилищные условия улучшат свыше 3500 семей, обеспеченность семей в городе отдельными квартирами составит 90 процентов (по Московской области — 82,8).

В течение 1986—1988 гг. построены и введены в строй хирургический корпус медсанчасти на 150 коек, мебельный и промтоварный магазины, торговый комплекс «Строитель» по продаже товаров народного потребления и оказанию услуг населению, магазины «Сделай сам», «Школьники», торговый центр, две библиотеки, Госбанк со сберкассой, открыты почта и аптека на Большой Волге. Введена стоматологическая поликлиника медсанчасти, реконструирован рынок, открыты 4 новых кафе, построена станция технического обслуживания автомобилей. Сдана в эксплуатацию новая АТС, реконструирована городская котельная.

За последние годы удалось стабилизировать выполнение плана розничного товарооборота. Его объем в целом по городу возрос с 93,9 млн. рублей в 1985 году до 110,4 млн. рублей в 1988-м. Только за 9 месяцев текущего года населению города предприятиями торговли и общественного питания сверх плана реализовано товаров и продукции на сумму свыше 2 млн. рублей.

По решению бюро горкома партии разработан и утверждена городская программа «Здоровье» на XII пятилетку.

ГК КПСС постоянно направлял деятельность советских органов, предприятий и организаций города на существенное увеличение платных услуг населению. Важнейшие вопросы конкретной реализации этой задачи были рассмотрены на собрании партийно-хозяйственного актива в сентябре 1987 года.

За 3 года XII пятилетки объем платных услуг, оказываемых населению города, увеличился с 5,2 млн. рублей в 1985 году до 9 млн. рублей в 1988 году. К этой работе подключены все предприятия города.

В городе зарегистрировано свыше 50 кооперативов, индивидуальной трудовой деятельностью занимаются 120 человек.

На предыдущей городской партийной конференции была подвергнута критике работа автотранспортного предприятия. В настоящее время в АТП систематически выполняются задания и технико-экономические показатели, предусмотренные пятилетним и годовыми планами, с 1987 года АТП работает в условиях хозрасчета.

Город в течение 1986—1988 гг. признавался победителем в областном социалистическом соревновании по транспорту, промышленности, торговле, благоустройству.

Постоянное внимание в работе ГК КПСС, его бюро и аппарата уделяется капитальному строительству в городе, особенно объектам жилья, соцкультбыта.

В 1986 году разработана и утверждена на сессии Совета народных депутатов целевая комплексная программа по обеспечению каждой семьи к 2000 году отдельной квартирой или домом. Проект программы дважды рассматривался и был существенно дополнен на бюро ГК КПСС.

Выполняя решения XVIII отчетно-выборной городской партийной конференции, ГК КПСС, строители, организации-заказчики (Институт и приборный завод) за годы XII пятилетки добились существенного роста объемов строительства по СМУ-5. Так, в текущем году объем генподрядных работ по сравнению с началом пятилетки возрастает, в том числе по городу, в 1,5 раза. По инициативе ГК КПСС и исполкома горсовета организован в городе участок треста Мосobl-

строй-19, создано производственно-техническое объединение городского хозяйства. Активно используется помощь будущих жильцов в строительстве и отделке квартир, начали свою деятельность МЖК.

Однако ряд партийных организаций, хозяйственных руководителей, трудовых коллективов еще не осознавали всю сложность задачи решения жилищной проблемы, ее глубину и многоплановость, ответственность за конечный результат.

Учитывая это, бюро ГК КПСС вынесло этот вопрос на обсуждение пленума городского комитета партии в июле текущего года. Пленум с критических позиций проанализировал состояние дел со строительством жилья и объектов соцкультбыта и определил конкретные меры по безусловному выполнению программы «Жилье-2000».

После пленума прошло почти 5 месяцев, однако и сегодня обстановка остается напряженной. Практически на каждом бюро ГК КПСС приходится контролировать ход строительства жилых домов, объектов теплоснабжения в микрорайоне № 5 на Большой Волге, с большим напряжением идет формирование планов на 1989 и 1990 годы. Отдельными предприятиями допущено отставание от контрольных цифр пятилетки по вводу жилья.

Постоянная озабоченность вызывает работа торговли, общественного питания, сферы услуг. Несмотря на принимаемые меры допускаются срывы в обслуживании населения. Много нареканий на работу городского производственного управления бытового обслуживания населения, производственно-технического объединения городского хозяйства, коммунальных служб, технического центра «Орбита-сервис», станции технического обслуживания автомобилей. Не изжиты срывы в работе пассажирского транспорта. Еще не отлажены потребности населения во всех видах квалифицированного качественного обслуживания работы медицинских учреждений.

В поиске новых подходов к решению проблемы повышения культуры обслуживания населения городской комитет партии провел обсуждение этого вопроса на расширенном заседании бюро ГК КПСС в июне текущего года.

Наш город проводит постоянную работу по оказанию шефской помощи сельскому хозяйству Подмосковья. В XII пятилетку по совместному решению бюро ГК КПСС и Талдомского РК КПСС эта работа поставлена на договорную основу по пятилетнему плану, согласованному с руководством и партийными комитетами шефствующих предприятий и подшефных хозяйств. Этот план трансформируется в ежегодные договоры и взаимные обязательства.

За два года выполнено работ по оказанию всех видов шефской помощи на сумму около 550 тысяч рублей. Дополнительно к этому промышленными предприятиями, НИИ и КБ города изготовлено 1700 комплектов оборудования для интенсификации возделывания картофеля, большое количество запасных частей, в 1988 году начато изготовление 20 комплектов почвообрабатывающих агрегатов.

При постоянном увеличении объемов оказываемой помощи в последние годы заметно снижено отвлечение людских ресурсов на эту работу. Так, в 1986 году они составили (суммарно по Талдомскому и Дмитровскому районам) 77 тысяч человеко-дней, в 1987 году — 60 тыс. человеко-дней, в 1988 году — около 39 тыс. человеко-дней.

ГК КПСС считает, что без помощи промышленных предприятий, трудящихся города сельскому хозяйству пока не обойтись. Но эта работа должна опираться на твердые экономические рычаги, направляться на постоянное сокращение отвлечения рабочей силы с предприятий и организаций, увеличение помощи в укреплении материально-технической базы.

ОБЩЕЕ ДЕЛО, ОБЩАЯ ЦЕЛЬ

ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА А. ПАВЛОВА
НА XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАВОДА

[Окончание].

тах жилья, соцульбыта и профилактория. Этот вопрос обязательно должен быть рассмотрен в самое ближайшее время на СТК завода.

Третья — насыщение рынка товарами народного потребления — в улучшении качества и увеличении объема выпускаемых заводом товаров. Сегодня, кроме колясок, налажено производство хозяйственных сумок и декоративных этажерок.

Следует серьезно подумать о расширении ассортимента производимых товаров. Сумели же кооператоры на заводском оборудовании изготавливать свечи-свечи и ипликатор Кузнецова, и мы вправе потребовать от отдела главного конструктора товаров народного потребления (руководитель коммунист А. Н. Низовцев) больше отдачи.

Четвертая — торговля и сфера обслуживания — в приближении их к заводу. В частности, предусмотреть открытие на территории предприятия стола заказов и приемного пункта службы быта. Устранять торговые ярмарки после окончания работы у проходной.

Руководству вместе с общественными организациями необходимо добиваться дальнейшего увеличения вида и объемов платных услуг, оказываемых населению заводом и заводскими кооператорами.

Пятая — здравоохранение — в помощи по реализации решения о создании, на базе горбольницы медсанчасти, в увеличении количества и видов оказываемой медицинской помощи и консульта-

ций на базе заводского здравпункта.

Хотелось бы услышать и ваше мнение о путях решения названных проблем.

Значителен вклад в жизнь коллектива общественных организаций и их формирований.

Большую роль по осуществлению контроля за выполнением постановлений партии и правительства, заводских мероприятий по выявлению недостатков и резервов оказывают группы и посты народного контроля (председатель коммунист А. А. Быков).

В последнее время проверки контролеров носят более критичный, принципиальный характер. Головной группе необходимо совершенствовать помощь группам и постам народных контролеров, доводить мероприятия до логического завершения. Партийным организациям постоянно добиваться повышения действенности групп и постов, всячески поддерживать народных контролеров в их нелегком бескорыстном труде.

Перестройка, поиск новых форм и методов работы происходят и в комсомоле, где внутренние проблемы в последнее время стали иметь серьезный характер. Отчасти они являются следствием недостаточного внимания со стороны партийной организации.

Комсомольцы и молодежь завода вносят свой достойный вклад в выполнение плановых заданий, в работу по месту жительства, в оказание шефской помощи школам, военно-патриотическое воспитание молодежи.

В настоящее время комитетом комсомола разработаны мероприятия по отмеченным в ходе проверки парткома недостаткам:

ослаблению воспитательной работы и руководства комсомольскими организациями, снижению дисциплины труда.

Задачей партийного комитета, партийных организаций является оказание помощи комсомолу в устранении недостатков и в улучшении воспитательной и организационной работы.

В деятельности профсоюзной организации также немало нового, связанного и с переменами в обществе, и с повышением активности наших работников. Во многих областях общественной жизни коллектива происходит повышение роли профсоюзной организации. И хотя еще остается большое количество нерешенных вопросов и проблем, мы видим и верим в те положительные изменения, приобретающие необратимый характер, что уже произошло.

Новому составу партийного комитета следует обеспечить партийное влияние, повысить самостоятельность и инициативу общественных организаций, добиться более тесной координации совместных действий по реализации обновления общественной жизни.

Деятельность партийного комитета раздвигалась на 3 основных направления, каждым из которых занималась соответствующая комиссия.

В работе производственной комиссии (председатель А. А. Павлов) отмечается широкий охват проблем и более глубокий подход к анализу рассматриваемых вопросов. Однако, зачастую это приводило к распылению внимания, увлечению хозяйственной деятельностью, принижению роли политических моментов в работе, сказывалось на характере прини-

маемых постановлений и качестве контроля их реализации. Активно работали члены комиссии Е. А. Виноградов, Г. А. Савельев, А. И. Фалилеев, П. А. Семеняко, А. И. Жаров, Н. С. Удальцов.

Идеологическая комиссия (ответственные В. Е. Дуркин и С. Д. Собакин) активно искала и применяла новые формы работы, но идеологическое обеспечение не всегда успевало за возникающими задачами, не удалось в полной мере добиться связи различных видов пропаганды и политической учебы с жизнью конкретных коллективов. Недостаточное внимание уделялось молодежи, подрастающему поколению. Большую помощь оказывали члены парткома В. И. Суриков, С. Д. Иванов, А. А. Шамшин, А. И. Логинова.

Оргкомиссией (ответственные Г. К. Борисов и А. М. Дунаев) усилен контроль за принимаемыми решениями, улучшена связь с первичными организациями, лучше налажено информирование снизу и сверху. Здесь требует значительного усиления оказание помощи первичным организациям и партгруппам в постановке работы, росте рядов КПСС. Отмечается хорошая работа А. А. Быкова, А. М. Бардина, А. М. Бойцова, А. М. Ушакова.

За отчетный период при парткоме работало 6 комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. В связи с решением XIX Всесоюзной конференции о разграничении функций мы должны избегать подмены хозяйственных органов.

Поэтому предлагается отойти от старых подходов и сегодня не избирать комиссии по направлениям, а сделать это на заседании

парткома с учетом высказанных на конференции предложений.

Год назад партийный комитет держал отчет по руководству перестройкой, в постановлении отмечалось, что его деятельность еще не отвечает в полной мере требованиям XXVII съезда КПСС.

За прошедший период партком стремился устранить недостатки в работе, но сделать удалось далеко не все, что намечалось. Не все задачи демократизации, экономической реформы сумели охватить в полном объеме, не всегда удавалось остро оценить положение дел.

Чтобы продолжить движение вперед, дальше углублять процессы обновления в нашем коллективе перед партийной организацией, коммунистами стоят следующие задачи.

Необходимо организационно и идеологически обеспечивать политику перестройки, решительно пресекать попытки дискредитировать ее.

Изменить отношение людей к делу, к жизни, к обществу, а это можно сделать только реально включая их в перестроечные процессы, поднимая инициативу, используя человеческий фактор.

Повысить ответственность, дисциплину и порядок. Без них невозможно продвижение вперед, подъем авторитета партии и коммунистов.

Уверен, что партийная организация завода, его коллектив имеют достаточно возможностей и воли, чтобы справиться с новыми, значительно возросшими и по объему и по сложности политическими и хозяйственными задачами!

Состав парткома завода

Состав партийного комитета, избранный на XXIII заводской партийной конференции

А. М. Бардин — электромонтажник цеха № 4;

А. Н. Беляков — начальник отдела 57;

А. Г. Бобров — начальник цеха № 8;

А. М. Бойцов — начальник цеха № 41;

Г. К. Борисов — председатель профкома завода;

А. А. Быков — заместитель начальника отдела 45;

А. М. Дунаев — заместитель секретаря парткома завода;

А. И. Жаров — слесарь-сборщик цеха № 19;

В. П. Коньков — медник цеха № 11;

В. Н. Михайлов — заместитель начальника цеха № 9;

А. А. Павлов — секретарь парткома завода;

Г. А. Савельев — директора завода;

В. П. Синюгин — мастер цеха № 105;

С. Д. Собакин — заместитель секретаря парткома;

В. Г. Солдатов — начальник отдела 45;

И. И. Соловьев — начальник ПДБ цеха № 17;

Г. Л. Стерлякина — воспитатель детского сада № 19;

В. А. Тарханова — начальник БРИЗа завода;

А. Н. Тимофеев — начальник цеха № 12;

В. Б. Турукин — инженер-электроник цеха № 105;

А. М. Ушаков — слесарь цеха № 42;

А. И. Фалилеев — начальник представительства заказчика;

А. И. Фелелов — секретарь комитета ВЛКСМ завода;

В. Ф. Шутов — мастер цеха № 14.

10 НОЯБРЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ

НА ПЕРЕДОВЫХ РУБЕЖАХ

Седьмого ноября 1917 года, сразу после победы вооруженного восстания в Петрограде, когда трудящиеся России, руководимые партией большевиков, свергли буржуазное Временное правительство, по инициативе В. И. Ленина была создана рабоче-крестьянская милиция.

Декрет о создании милиции был опубликован 10 ноября 1917 года. С тех пор этот день считается днем рождения советской милиции.

С первых дней своего существования отряды рабоче-крестьянской милиции превратились в вооруженную силу Советов, стали исполнительным органом Советской власти, который вместе с отрядами Красной гвардии и ВЧК принимал непосредственное участие в борьбе с контрреволюцией. Одновременно милиция боролась с бандитами, ворами, хулиганами, спекулянтами, а также выполняла ряд административных функций.

В период иностранной интервенции и гражданской войны под руководством партии большевиков советская милиция окрепла, закалились ее кадры в борьбе с врагами Советской власти. Именно в эти трудные годы зарождались боевые и трудовые традиции советской милиции, которые свято сохраняются нынешним поколением сотрудников органов внутренних дел.

Во время Великой Отечественной войны работники милиции, кроме непосредственного участия в боевых операциях, выполняли ответственные и разносторонние задачи. Основными из них были борьба с мародерами, дезертирами, паникерами, очистка городов от преступных элементов, борьба на железнодорожном и водном

транспорте с хищениями эвакуируемых и военных грузов. Не только на фронтах, но и в тылу врага работники милиции самоотверженно боролись с немецко-фашистскими захватчиками в составе истребительных батальонов, партизанских отрядов, находясь в партийном подполье.

Словом, во все периоды своей славной истории милиция находилась и находится на передовых рубежах защиты революционных завоеваний советского народа.

В современных условиях развития нашего общества на органы внутренних дел возлагаются большие задачи по укреплению правовой основы государственной и общественной жизни, неуклонному соблюдению социалистической законности, правопорядка, проведение линии на решительную борьбу с преступностью, пьянством и алкоголизмом, предупреждению любых правонарушений и устранению причин и условий, порождающих эти нарушения.

В полном объеме решают все поставленные партией перед правоохранительными органами задачи сотрудники 4-го отделения милиции горисполкома.

Поэтому в этот юбилейный день мы с гордостью называем имена сотрудников, добившихся наиболее высоких показателей в служебной деятельности.

Такие работники, как младшие инспекторы С. В. Скрылев, И. Е. Никитин, Р. Р. Гарифулин, С. Н. Бычков, В. В. Гуляев, заслуженно встали в ряды правоохранительных органов милиции.

Среди инспекторского состава следует назвать Г. Н. Мурашова, Ю. В. Митрофанова, С. В. Сагннбеду, В. В. Морозова, благодаря которым обеспечивается важный участок работы, способствующий

выполнению предприятием плановых заданий.

Много теплых слов заслуживают в эти праздничные дни ветераны. Майор милиции Н. Г. Андрейчиков, майор милиции С. И. Головешкина, капитан милиции Н. М. Святный вот уже третье десятилетие с честью выполняют долг сотрудников советской милиции.

Н. Г. Андрейчиков и Н. М. Святный много внимания, своих сил отдают молодым сотрудникам, отстают достойную смену, способную честным и добросовестным трудом продолжить дело ветеранов на передовых участках борьбы с правонарушениями.

С. И. Головешкина — старший следователь отделения. Принципиальность, объективность — вот главные качества, присущие ей при проведении предварительного следствия. Такой подход помогает Светлане Ивановне решать далеко не простые вопросы по любому уголовному делу в полном соответствии с законом, тем более, что от ее решения зачастую зависят судьбы многих людей.

Есть в милиции такая служба — уголовный розыск. Сотрудники этой службы занимают передовые рубежи в деле борьбы с преступностью, с посягательствами на права и имущественные интересы граждан. И им же отводится основное место в работе по раскрытию преступлений. Но ключ к успеху работники розыска видят в предупреждении преступлений.

В октябре этого года отмечалось 70-летие со дня основания в системе МВД СССР уголовного розыска. Поэтому хочется еще раз поздравить с юбилеем старшего оперуполномоченного уго-

лового розыска капитана милиции В. З. Виноградского, пожелать ему успехов в работе, творческих удач, а также, чтобы 71-ую годовщину советской милиции Владимиру Зиновьевичу встретил хорошими показателями по всем направлениям оперативно-служебной деятельности.

Старший инспектор дорожного надзора С. А. Черепанов встречает профессиональный праздник коммунистом. В канун празднования 71-й годовщины Великого Октября и советской милиции Сергей Александрович был принят в ряды КПСС. Он справедливо считает, что оправдать высокое звание члена партии можно только добросовестным трудом, высокой исполнительской дисциплиной, ведь его обязанности достаточно сложны и объемны. С. А. Черепанов решает все вопросы по линии государственной автомобильной инспекции на обслуживаемых предприятиях. Одновременно с этим им осуществляется большая профилактическая работа по предупреждению дорожно-транспортных происшествий непосредственно в транспортных подразделениях предприятий.

Надежно обеспечивают нормальное осуществление служебной деятельности отделения, вносят большой вклад в охрану общественного порядка старший лейтенант милиции В. Н. Белкин, сержанты милиции Н. А. Попков, С. С. Смирнов, К. А. Константинов.

С праздником вас, дорогие товарищи! Больших творческих успехов, радости, крепкого здоровья, счастья!

А. КОРОЛЕВ,
секретарь партийной организации
4-го отделения милиции.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.